

La **S.E.A.P. srl** considera la tutela dei lavoratori e il rispetto dell'etica professionale come pilastri fondamentali della propria missione. In questa ottica e consapevole dell'importanza di condurre la propria attività d'impresa includendo tra i suoi valori primari quello dell'etica aziendale e della promozione dei valori di lealtà sia all'interno della propria realtà che nei confronti dei propri stakeholders, ha deciso di adottare un Sistema di Gestione conforme alla SA8000:2014 e impegnarsi formalmente a rispettare tutti i requisiti di detto Standard Internazionale.

In conformità a tale standard, la Direzione della **S.E.A.P. srl** si impegna a:

- Non impiegare né favorire **l'impiego di minori**, promuovendo il diritto all'istruzione anche attraverso politiche di selezione, assunzione e sviluppo delle risorse umane che garantiscano l'assunzione di personale di età superiore ai 16 anni
- Rifiutare ogni forma di **lavoro forzato o obbligatorio**; il personale presta la propria opera su base volontaria, senza trattenuta di documenti o depositi cauzionali.
- Garantire un ambiente di **lavoro sicuro**, con particolare focus sull'uso dei DPI, la formazione sui rischi biologici/meccanici tipici del settore rifiuti e la prevenzione degli infortuni su strada.
- Rispettare il diritto dei lavoratori di aderire a sindacati e di partecipare alla contrattazione collettiva senza alcuna ritorsione (**Libertà di associazione**).
- Offrire **pari opportunità** di impiego e crescita professionale, senza distinzioni di sesso, razza, religione, orientamento politico o disabilità.
- Trattare ogni lavoratore con dignità. È proibito il ricorso a **sanzioni** corporali, coercizioni mentali o verbali.
- Rispettare i limiti previsti dal CCNL di categoria e dalle leggi vigenti in merito **all'orario di lavoro**, assicurando i riposi settimanali, ferie e pause di riposo nonché una gestione equa degli straordinari.
- Garantire **salari conformi** ai minimi tabellari del CCNL, pagati puntualmente e in modo trasparente.
- adeguarsi a tutti i requisiti dello Standard SA8000 e a rispettare le leggi locali, nazionali e le altre leggi applicabili (incluse le convenzioni ILO, Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, i patti e le convenzioni internazionali sui diritti dell'uomo),
- diffondere la conoscenza della propria politica etica sia ai lavoratori che agli stakeholder in modo da sensibilizzarli e coinvolgerli affinché aderiscano ai medesimi principi sociali;
- monitorare costantemente le proprie performance sociali e quelle dei fornitori, promuovendo un miglioramento continuo

La **S.E.A.P. s.r.l.** incoraggia tutti i lavoratori e i partner a segnalare eventuali violazioni della presente Politica. Garantiamo la massima riservatezza e l'assenza di ritorsioni.

Le segnalazioni possono essere inviate a:

- **Social Performance Team (SPT) interno:** Cassetta Reclami
- **Ente di Certificazione:** Rina Service spa E-mail: SA8000@rina.org; Indirizzo: Via Corsica 12 - 16128 Genova
- **SAAS (Social Accountability Accreditation Services):**
saas@saasaccreditation.org; Indirizzo: 220 East 23rd Street, Suite 605 New York, (NY) 10010

La presente politica è diffusa a tutti i livelli dell'organizzazione ed è disponibile a chiunque ne faccia richiesta.

Per Approvazione e Condivisione la DG

f.to Dario Vella